



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
Е.Ю. Золотарева
01 сентября 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ «Школа №221»
Н.А. Баскакова
01 сентября 2015 года

ПРОГРАММА
вводного инструктажа для педагогических работников,
технического и обслуживающего персонала образовательного учреждения

Москва 2015 г.

Общие сведения по охране труда в Государственном бюджетном образовательном учреждении Школа №222 – далее ГБОУ Школа №222.

ГБОУ Школа №222 является государственным бюджетным образовательным учреждением, обеспечивающим удовлетворение потребности личности, общества и государства в общественном воспитании детей школьного и дошкольного возраста по желанию родителей, важным звеном системы непрерывного образования и предоставляющим всем гражданам России равные возможности для получения воспитания и образования в соответствии с их интересами, здоровьем и способностями.

ГБОУ Школа №222 постоянно развивающееся образовательное учреждение (призванное создавать максимально благоприятные условия для гармоничного развития личности, всемерного раскрытия ее способностей, формирования эрудированного гражданина).

ГБОУ Школа №222 несет ответственность перед обществом и государством за социальную защищенность воспитанника, реализацию его права на высоконравственное интеллектуальное воспитание и образование, соответствующее требованиям научно-технического и социального прогресса, а так же за качество воспитания и обучения подрастающего поколения.

ГБОУ Школа №222 самостоятельно в осуществлении воспитательного и образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой деятельности в пределах, установленных законодательством РФ, уставом.

ГБОУ Школа №222 несет в установленном законодательством РФ порядке ответственность за жизнь и здоровье воспитанников и работников образовательного учреждения во время образовательного процесса.

1. Основные понятия и определения.

1.1. *Охрана труда* – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.2. *Техника безопасности* – система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие опасных производственных факторов на работающих.

1.3. *Производственная санитария* – система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие вредных производственных факторов на работающих.

1.4. *Опасный производственный фактор* – производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья.

1.5. *Вредный производственный фактор* – производственный фактор, воздействие которого на работающих в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению трудоспособности.

1.6. *Учебно-воспитательный процесс* – система организации учебно-воспитательной деятельности, определенная учебными, научными, воспитательными планами (уроки, лабораторные занятия, лекции, время отдыха между занятиями, учебная практика, занятия по трудовому, профессиональному обучению и профессиональной ориентации, производственная практика, общественно-полезный труд, работы в трудовых объединениях, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, походы, экскурсии, спортивные соревнования, перевозка или переходы к месту проведения мероприятий и т.д.).

1.7. *Пожарная и взрывная безопасность* – система организационных и технических средств, направленных на профилактику и ликвидацию пожаров и взрывов, ограничение их последствий.

1.8. *Противопожарный режим* – правила поведения людей, порядок организации производства и (или) содержание помещений (территорий), обеспечивающие предупреждения нарушений требований пожарной безопасности и тушения пожаров.

1.9. *Предприятие* – предприятия, учреждения, организации всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности.

2. Законодательство об охране труда.

Конституционные гарантии трудящихся по охране труда, здоровья предусмотрены ст. 37 Конституции РФ.

Статья 139 Кодекса Законов о Труде РФ определяет обязанность администрации предприятий, учреждений, организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Статьями 140, 141 КЗоТ РФ определен порядок ввода в эксплуатацию вновь выстроенных, реконструированных и открываемых предприятий, учреждений, организаций. Предусмотрено запрещение ввода в эксплуатацию объектов, не отвечающих требованиям охраны труда.

Администрация ГБОУ Школа №222 обязана проводить инструктаж по охране труда (ст. 144, 145 КЗоТ РФ). Порядок проведения инструктажа установлен Государственным стандартом безопасности труда. (ГОСТ 12.0.004 – 90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»).

При приеме на работу инженер по охране труда проводит вводный инструктаж по охране труда по настоящей инструкции с предложениями. Перед допуском к работе ответственный за Структурное подразделение (школьного/или дошкольного) проводит инструктаж по охране труда на рабочем месте. Этот инструктаж проводится 1 раз в полугодие и фиксируется в соответствующем журнале. Однако, если грубо нарушаются правила или инструкции по охране труда, то проводится внеочередной инструктаж по охране труда на рабочем месте.

Один раз в год проводится инструктаж по электробезопасности с присвоением 1 группы. Такой инструктаж может проводить только специалист, имеющий удостоверение с присвоением ему не ниже 3 группы по электробезопасности. Инструктаж фиксируется в специальном журнале.

Руководитель Структурного подразделения (школьного/или дошкольного) 1 раз в полугодие проводит инструктаж по пожарной безопасности, по сохранности здоровья и жизни детей. Результаты инструктажа фиксируются в журнале инструктажа на рабочем месте.

Инструктаж проводится только по утвержденным в соответствии со ст. 145 КЗоТ РФ инструкциям.

В соответствии со ст. 147 КЗоТ РФ администрация обязана проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве с работающими и происшедших во время учебно-воспитательного процесса.

Порядок расследования смотрите в соответствующем разделе настоящей инструкции.

Впервые в России приняты и введены в действие Основы законодательства РФ «Об охране труда» 06.08.93г.

Этот законодательный акт обеспечивает единый порядок регулирования в области охраны труда между работодателями и работниками на предприятиях, в учреждениях, организациях всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности и направлены на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в трудовом процессе и в связи с ним.

Впервые определены права работника на охрану труда (ст. 4 Основ), в которой сказано, что работник имеет право на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности.

Правам работника на охрану посвящены 4 и 5 статьи Основ законодательства об охране труда. В ст. 5 также записано, что допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний правил и норм и инструкций по охране труда, *запрещается*.

Для организации работы по охране труда на предприятии, в том числе и ГБОУ, в случае необходимости создаются службы охраны труда или привлекаются специалисты по охране труда на договорной основе.

В целях организации сотрудничества по охране труда работодателей и работников и (или) представителей на предприятии (ГБОУ) с численностью работников более 10 человек создается совместный комитет (комиссия) по охране труда, в который на паритетной основе входят представители работодателя и профессионального союза.

Законодательством о труде установлен порядок обеспечения трудящихся, занятых во вредных условиях труда, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, молоком, мылом.

3. Рабочее время.

Трудовым законодательством РФ (ст. 41-56) установлен порядок нормирования продолжительности рабочего времени недели, месяца, года. При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы не должна превышать 7 часов, при недельной норме 40 часов.

Уставом Государственного бюджетного образовательного учреждения Средней Общеобразовательной Школой №222 установлена пятидневная рабочая неделя, при недельной норме 40 часов для всех работников.

Время начала и окончания ежедневной работы определено Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности, согласованными с профсоюзным комитетом.

Ст. 52 КЗоТ РФ допускает суммированный учет рабочего времени. По условиям работы Государственного бюджетного образовательного учреждения Средняя Общеобразовательная Школа №222 не всегда может быть соблюдена установленная законом для всех работников одинаковая недельная норма часов, поэтому, по согласованию с профсоюзным комитетом, администрация устанавливает суммарный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов.

Вследствие особого характера труда, рабочий день для отдельных работников может быть разделен на части в порядке, предусмотренном законодательством. По желанию трудящихся администрация ГБОУ СОШ №222 может установить, в отдельных случаях, неполный рабочий день, неполную рабочую неделю.

4. Время отдыха.

Статьями 56-76 КЗоТ РФ определен порядок установления перерывов для отдыха и питания, выходные дни, продолжительность еженедельного выходного дня.

Законом запрещена работа в выходные дни, однако администрация ГБОУ СОШ №222 по согласованию с профсоюзным комитетом, как исключение, из-за своей специфики работы может установить порядок работы по скользящему графику и суммированному учету рабочего времени. На основе законодательства администрации

ГБОУ СОШ по согласованию с профсоюзным комитетом предоставляет трудящимся ежегодные отпуска продолжительностью *не менее 24 рабочих дней* за отработанный год.

5. Труд женщин.

Статьями 160-172 ограничено привлечение труда женщин на тяжелых работах. Так, предельно допустимая нагрузка для женщин при подъеме и перемещении тяжести вручную до 2-х раз в час при чередовании с другой работой составляет 10 кг, а при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены допускается не более 7 кг за один подъем. Ограничен труд женщин в ночное время.

Список тяжелых работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, утверждается в порядке, установленном законодательством.

6. Труд молодежи.

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда.

Список тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утверждается в порядке, установленном законодательством.

Запрещается перенос и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих, установленные для них предельные нормы.

	Юноши	Девушки
14 лет	Не более 6 кг	Не более 6,0 кг
15 лет	Не более 8,2 кг	Не более 6,8 кг
16 лет	Не более 12 кг	Не более 8,0 кг
17 лет	Не более 16,4 кг	Не более 9,0 кг

При этом длительность такой работы не должна превышать 1/3 рабочего времени подростка.

Запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам.

7. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде.

Надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда осуществляют: специальные уполномоченные на то государственные органы и инспекции не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий, учреждений и организаций и их вышестоящих органов, в том числе:

- Федеральная инспекция труда при Министерстве труда РФ (Рострудинспекция);
- Федеральный горный и промышленный надзор за безопасной эксплуатацией подъемных сооружений, лифтов, сосудов работающих под давлением, газового хозяйства, взрывными работами;
- Федеральный надзор России по ядерной и радиационной безопасности (Госатомнадзор России);
- Государственный энергетический надзор;
- Государственный комитет санитарно-эпидемиологического надзора Российской Федерации (Госкомсанэпиднадзор России);
- Государственная экспертиза условий труда;
- Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории России осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации.

Общественный контроль за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда осуществляют профессиональные союзы, которые могут создавать в этих целях собственные инспекции. Совет профсоюза работников науки и образования г. Москвы имеет техническую инспекцию труда.

Для реализации своих прав профсоюзные организации выбирают уполномоченных лиц по охране труда, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением о комитетах (комиссиях) охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях науки и образования г. Москвы, типовым положением об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда (Приложение).

8. Ответственность за нарушение правил и норм по охране труда.

В основах законодательства РФ об охране труда впервые на законодательном уровне предусмотрены обязанности работника по обеспечению охраны труда на предприятии (ст.10).

Работник обязан соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты, немедленно сообщить своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.

За нарушение требований законодательных и иных нормативных актов об охране труда работники предприятий могут привлекаться к дисциплинарной, а в соответствующих случаях – к материальной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.

Работодатели и должностные лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных актов об охране труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда, либо препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля, а также общественного контроля, привлекаются к административной, дисциплинарной или уголовной ответственности.

9. Правила внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка прилагаются к настоящей инструкции и являются ее составной частью.

10. Основные опасные и вредные производственные факторы и причины несчастных случаев.

Основными опасными производственными факторами в образовательном учреждении являются: лестницы, пешеходные дорожки, не очищенные от льда, с рытвинами и ямами, колодцы подземных коммуникаций, разбитое стекло, электрические приборы, щиты, выключатели и т.д., гладко натертые полы, быстро бегущие по коридору дети, неотработанные физические упражнения, сосульки, свисающие жилых и общественных зданий, горячая жидкая пища, раствор хлорной извести и др.

Кроме того, спецификой работы ГБОУ СОШ №222 предусматривается передвижение сотрудников, учащихся, воспитанников по дорогам, как в пешем порядке, так и на общественном транспорте. Поэтому, сотрудники, учащиеся, воспитанники должны знать и соблюдать сами и требовать выполнения от вверенных им детей правил дорожного движения, правильного поведения при поездках на транспорте.

Следует понимать, что переход через проезжую часть автомобильной или железной дороги может быть только по зеленому сигналу светофора.

При перемещении по местности должно уделяться постоянное внимание состоянию дорожного покрытия и принятию соответствующих мер.

Причинами травматизма являются не только случаи, происшедшие при выполнении технологического процесса, но и при следовании по территории Структурных подразделений при выполнении работы для Структурных подразделений при подъеме или спуске с лестницы, поэтому каждый сотрудник, учащийся, воспитанник при передвижении по лестнице должен одной рукой придерживается за перила. Бегать по лестницам *запрещается*.

Причинами травмы могут быть разного рода игрушечные пистолеты, поэтому учащимся и воспитанникам запрещается приносить в Структурные подразделения пистолеты и устраивать игровые стрельбы.

Горячую пищу можно переносить *только* в посуде с закрывающейся на запор крышкой.

11. Электробезопасность.

Электрический ток, проходя через живой организм, производит термическое, электрическое, биологическое действия, в результате которых человек может погибнуть.

Основными причинами поражения электрическим током являются:

- прикосновение к оголенным токоведущим частям электрического оборудования оголенными частями тела человека;
- прикосновение к металлоконструкциям машин и инструментов, которые в нормальном состоянии не находятся под напряжением, но при отсутствии защитного зануления и пробоя изоляции могут оказаться под током;
- прикосновение к проводнику статического электричества с достаточным зарядом;
- воздействие электрического тока в поле шагового напряжения.

Исход действия тока зависит от величины тока, длительности протекания через тело человека, рода и частоты тока, индивидуальных качеств человека. Электрическое сопротивление тела человека и приложенное к нему напряжение также влияют на исход поражения.

Значение тока, протекающего через тело человека, является главным фактором, от которого зависит исход поражений: чем больше ток, тем опаснее его действие.

При 25-50 мА действие тока распространяется и на мышцы грудной клетки, что приводит к затруднению и даже к прекращению дыхания. При воздействии этого тока в течение нескольких минут может наступить смерть впоследствии прекращения работы легких.

Поэтому *запрещается* лицам неэлектротехнического персонала, т.е. не имеющим специального допуска к работе с электрическими машинами вскрывать электрические шкафы, щиты, машины, оборудование, инструменты, прикасаться к оголенным токоведущим частям машин и оборудования, предназначенного для работы.

Защитное зануление – это преднамеренное электрическое соединение с нулевым проводником от корпуса распределительного щита и металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением в результате неисправности и повреждений изоляции проводников этой машины.

Правильно выполненное и исправное защитное зануление устраняет опасность поражения людей электрическим током при появлении напряжения на конструктивных частях электрооборудования, т.е. при замыкании на корпусе.

Поэтому, надо ежедневно проверять визуально исправность защитного (заземляющего) проводника.

В случае обрыва (заземляющего) зануляющего проводника работать на этой электрической машине запрещается.

Следует помнить, что при наличии возможности одновременного прикосновения к металлическим частям электрооборудования и металлоконструкциям здания жестко связанным с землей (трубы отопления, водопровода, заземленные корпуса других электрических машин), человек может оказаться под воздействием электрического тока в случае пробоя изоляции и утечки тока на корпус этой электромашины.

12. Производственная санитария.

К вредным производственным факторам относятся факторы ,воздействие которых приводит к заболеванию человека.

Согласно ГОСТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы», эти факторы подразделяются на следующие группы:

- физические;
- химические;
- биологические;
- психологические.

На рабочих местах Структурных подразделений также как и на других предприятиях имеются опасные и вредные производственные факторы. Наиболее характерные из них: пониженная температура в осенне-зимний период при неисправном или недостаточном отоплении, сквозняки, повышенная или пониженная относительная влажность, пыль, наличие в воздухе углекислого газа из-за недостаточного проветривания помещений.

При отсутствующих специфических условиях труда персонал Структурных подразделений подвергается высокому нервно-эмоциональному напряжению, связанному с работой с детьми, ответственностью за их безопасность, нормальный режим работы.

Основным нормативным документом, регламентирующим санитарно-гигиенические и санитарно-технические требования является «Санитарные нормы проектирования промышленных предприятий (СН 245-71)», «Гигиеническая классификация труда (по показателям вредности, опасности факторов производственной Среды, тяжести и напряженности трудового процесса)» от 12.08.1986г. №4137-86, ГОСТ 12.1.005-76 «Воздух рабочей зоны» ГОСТ 12.4.021-75 «Системы вентиляционные», Гигиенические требования к вододисплейным терминалам, персональным электро-вычислительным машинам и организации работы. Санитарные правила и нормы (СанПин 2.2.2.542-96.

Необходимо, чтобы защита от воздействия вредных производственных факторов была достаточной и эффективной (приточно-вытяжная вентиляция, нормированная освещенность, виброгашение, шумоглушение, влажная уборка, обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

13. Пожарная безопасность.

Возникновение пожаров обусловлено небрежным отношением к возможности возгорания легковоспламеняющихся предметов – бумаги, одежды из-за неправильного хранения, неправильного использования нагревательных приборов, эксплуатации электроустановок с нарушениями правил устройства и безопасной эксплуатации, курением в не отведенных для этих целей местах, игра со спичками и другими подобными предметами.

В каждом Структурном подразделении должна быть Инструкция по пожарной безопасности. Все сотрудники должны хорошо знать такую инструкцию и план эвакуации на случай пожара. Лица, не прошедшие противопожарный инструктаж к работе *не допускаются*.

Установлен порядок осмотра и закрытия помещений и зданий по окончании работы во всех Структурных подразделениях.

Двери (люки) чердачных и технических помещений должны быть постоянно закрыты на замок.

Во всех Структурных подразделениях ГБОУ СОШ №222 *запрещается* оставлять на ночь неубранными мусорные корзины, наполненные бумагой, проводить огневые, электрогазосварочные и другие виды пожароопасных работ во всех зданиях при наличии в помещениях детей, оставлять без присмотра включенные в сеть компьютеры, счетные и пишущие машины, радиоприемники, телевизоры и другие электроприборы, кроме холодильников.

Пользование утюгами разрешается только в специально отведенных для этого местах.

В случае возникновения пожара сотрудник ГБОУ СОШ №222 обязан принять все меры по выполнению инструкции по пожарной безопасности.

14. Первая помощь пострадавшему.

14.1. Электротравмы.

Человека, попавшего под действие электрического тока, в первую очередь следует освободить от прикосновения с токоведущими частями оборудования, механизма и др. (выключить рубильник, выключатель, выдернуть из рук пострадавшего шнур или прибор, предварительно изолировав себя и свои руки подручными средствами, например толстым слоем сухой одежды и т.п.).

После освобождения пострадавшего от тока, его укладывают на ровное место, расстегивают все предметы одежды, стягивающие органы дыхания. Подкладывают под локти скатку из одежды таким образом, чтобы голова оказалась запрокинутой назад, а гортань вытянутой.

Если пострадавший пытается изменить позу, говорить, то следует оказать ему помощь первым способом. Руки пострадавшего разводятся в стороны - вместе, верх - вниз, ноги сгибаются в коленях и выпрямляются. Такие движения делаются до тех пор, пока пострадавший не получит устойчивое дыхание.

В том случае, когда пострадавший не дышит, глаза не видят, зрачки расширены, закатаны под лоб, то следует открыть рот, вытащить язык, очистить ротовую полость от слизи и грязи и приступить к оказанию помощи третьим способом. При открывании рта следует обеспечить целостность зубов. Далее оказывающий помощь делает два-три глубоких вдоха и выдоха в атмосферу, а последующие выдохи делает через нос и рот в пострадавшего. Искусственное дыхание «рот в рот» или «рот в нос» выполняется 8-10 раз, после чего оказывающий помощь приступает к наружному массажу сердца. Массаж сердца осуществляется путем надавливания руками на грудинную кость выше межреберной дуги на 10-12 см. После серии надавливаний (10-12 раз) повторяется искусственное дыхание.

14.2. Механические травмы.

Всякая рана может загрязниться микробами, находящимися на ранящем предмете, на коже пострадавшего, а также в пыли, земле, на руках оказывающего помощь, в грязном перевязочном материале.

При оказании помощи необходимо строго соблюдать следующие правила:

- нельзя промывать рану водой или даже каким-либо лекарственным веществом, засыпать порошком и смазывать мазями, так как это препятствует заживлению, способствует занесению в нее грязи с поверхности кожи и вызывает нагноение;

- нельзя убирать из раны песок, землю, камешки и т.п., так как удалить таким образом все, что загрязняет рану невозможно. Нужно осторожно снять грязь вокруг раны, очищая кожу от ее краев наружу, чтобы не загрязнять рану, очищенный участок вокруг раны нужно смазать настойкой йода перед наложением повязки;

- нельзя удалять из раны сгустки крови, инородные тела, так как это может вызвать сильное кровотечение.

Для оказания первой помощи при ранении необходимо вскрывать имеющийся в аптечке пакет в соответствии с наставлением, напечатанным на обертке. При наложении повязки нельзя касаться руками той ее части, которая должна быть наложена непосредственно на рану.

Если на рану попадает какая-либо ткань или орган (мозг, кишечник), то повязку накладывают сверху, ни в коем случае не пытаться выправлять эту ткань или орган внутрь раны.

Если рана загрязнена землей, необходимо срочно обратиться к врачу для введения противостолбнячной сыворотки.

При механических травмах могут быть кровотечения следующих видов: капиллярное, венозное, артериальное.

Венозное – при глубоких ранах, например резаных, колотых, происходит обильное вытекание крови темно-красного цвета.

Артериальное – при глубоких рубленых, колотых ранах, артериальная кровь ярко-красного цвета бьет струей из поврежденных артерий, в которых она находится под большим давлением.

Кровотечение может быть остановлено простой или давящей повязкой, прижатием пальцами кровоточащий сосуд к подлежащей кости выше раны (ближе к туловищу); сгибанием конечности с вложением в ямку сустава комка из материи, наложением жгута или закрутки.

14.3. Термические и электрические ожоги.

Если на пострадавшем загорелась одежда, нужно быстро набросить на него пальто, любую ткань, но не твердое полотно, или сбить пламя водой.

Нельзя бежать в горячей одежде, так как ветер, раздувая пламя, увеличит и усилит ожег.

При оказании помощи пострадавшему во избежание заражения нельзя касаться руками обожженных участков кожи или смазывать их мазями, жирами, маслами, вазелином, присыпать содой, крахмалом и т.п. Нельзя вскрывать пузыри, удалять приставшую к обожженному месту мастику, канифоли или другие смолистые вещества, так как, удаляя их, легко можно содрать обожженную кожу и тем самым создать благоприятнее условия для заражения раны.

При небольших по площади ожогах первой и второй степени нужно наложить на обожженный участок кожи стерильную повязку.

Одежду и обувь с обожженного места нельзя срывать, а необходимо разрезать ножницами и осторожно снять, если она не прильнула к телу. Если куски одежды прилипли к обожженному участку тела, то поверх них следует наложить стерильную повязку и направить пострадавшего в лечебное учреждение.

При тяжелых и обширных ожогах пострадавшего необходимо завернуть в чистую простыню или ткань, не раздевая его, укрыть теплее, напоить теплым чаем и создать покой до прибытия врача.

Обожженное лицо необходимо закрыть стерильной марлей.

При ожогах глаз следует делать холодные примочки из раствора борной кислоты (половина чайной ложки кислоты на стакан воды) и немедленно направить пострадавшего к врачу.

14.4. Химические ожоги.

При химических ожогах пораженное место сразу же промывают большим количеством холодной воды из-под крана, из резинового шланга или ведра в течение 15-20 минут.

Если кислота или щелочь попала на кожу через одежду, то сначала надо смыть ее водой с одежды, а потом осторожно разрезать и снять с пострадавшего мокрую одежду, после чего промыть кожу. Однако, если одежда прильнула, то после промывки отдирать от пораженного места эту одежду нельзя.

Дальнейшая помощь при химических ожогах оказывается так же, как и при термических.

15. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

15.1. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Несчастный случай на производстве – это событие, связанно с трудовой деятельностью, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья.

Расследование несчастных случаев на производстве проводится по каждому случаю, происшедшему с работником на территориях Структурных подразделений ГБОУ СОШ №222 или вне территории при выполнении работы для ГБОУ СОШ №222 если он освобожден от работы по состоянию здоровья на 1 день или более. Несчастный случай считается случаем на производстве, если он произошел по пути на работу или с работы на территории ГБОУ СОШ №222 в пути следования, если это требуется для выполнения работы, а также при нанесении телесных повреждений другим лицом во время выполнения работы.

В соответствии со ст. 147 Кодекса Законов о Труде Российской Федерации, обязанность по расследованию и учету несчастных случаев на производстве возложена на администрацию ГБОУ СОШ №222 с участием профкома.

Расследование несчастных случаев на производстве проводится в соответствии с Положением о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 03.06.1995г. №558.

Пострадавший на производстве обязан немедленно сообщить об этом администрации и обратиться в травматологический пункт или вызвать скорую медицинскую помощь.

Оказание первой помощи и вызов скорой помощи обязана делать администрация ГБОУ СОШ №222

Администрация обязана в течение 3-х дней со дня происшествия расследовать несчастный случай и составить акт формы Н-1 в 4-х экземплярах, один из которых выдается на руки пострадавшему.

15.2. Расследование и учет профессиональных заболеваний.

К острым профессиональным заболеваниям (отравлениям) относятся формы, развившиеся внезапно, после однократного (в течение не более одной рабочей смены) воздействия вредных и опасных производственных факторов, интенсивность которых значительно превышает ПДК или ПДУ.

К хроническим профессиональным заболеваниям (отравлениям) относятся такие формы заболеваний, которые возникли в результате длительного воздействия вредных, опасных веществ и производственных факторов. К хроническим должны быть отнесены также ближайшие и отдельные последствия профессиональных заболеваний. Возможно развитие профессиональных заболеваний через длительный срок после прекращения работы с вредным, опасным веществом и производственным фактором.

Право впервые устанавливать диагноз хронического профессионального заболевания (или) интоксикации имеют только специализированные лечебно-профилактические учреждения и их подразделения (Центры профпатологии, клиники и отделы профзаболеваний, выполняющие их функции).

При решении вопроса о том, является ли данное заболевание профессиональным, учитывается характер действующего экологического фактора и выполняемой работы, особенности клинической формы заболевания, конкретные санитарно-гигиенические условия производственной Среды и трудового процесса, стаж работы во вредных и опасных условиях труда.

Определение степени утраты профессиональной трудоспособности (в процентах) возложено на МСЭК (медико-социальные экспертные комиссии Минсоцзащиты РФ).

16. Возмещение вреда причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей.

Пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового или профессионального заболевания выдается в размере 100% заработка (п.29 положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию).

Работодатель (предприятия, учреждения, организации всех форм собственности) несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью рабочих, служащих, гражданам работающим по гражданско-правовым договорам подряда и поручения, трудовым увечьем, происшедшим как на территории работодателя, так и за ее пределами.

Размер возмещения вреда определяется в процентах к заработку потерпевшего до трудового увечья, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности.

Работодатель, ответственный за причинение вреда, обязан компенсировать потерпевшему сверх возмещения среднемесячного заработка дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем. Возмещению подлежат расходы: на дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, уход за потерпевшим, санаторно-курортное лечение, включая оплату проезда потерпевшего к месту лечения и обратно, а в необходимых случаях также и сопровождающего его лица, приобретение специальных транспортных средств и др.

При наличии заключения ВТЭК о нуждаемости потерпевшего в санаторно-курортном лечении ему предоставляется отпуск для лечения сверх ежегодного отпуска с такой же оплатой.

Сверх возмещения утраченного заработка, дополнительных видов возмещения вреда работодатель выплачивает потерпевшему единовременное пособие.

Работодатель обязан возместить потерпевшему, получившему трудовое увечье, моральный вред (физические и нравственные страдания).

17. Расследование нетрудовых увечий.

Несчастные случаи, происшедшие с работником ГБОУ СОШ №222 по пути на работу, с работы, при выполнении гражданского или общественного долга расследуются комиссией ГБОУ СОШ №222 в составе из двух представителей профсоюзного комитета и одного представителя администрации. После получения ими объяснений от пострадавшего, если есть, от очевидцев, в определенных случаях заключение ГИБДД, Госпожнадзора и т.п., комиссия составляет акт произвольной формы в 2-х экземплярах, один из которых остается в личном деле пострадавшего.

Больничные листы по этим случаям оплачиваются с первого дня в 100% размере независимо от непрерывности трудового стажа.

18. Расследование и учет несчастных случаев с учащейся молодежью и воспитанниками.

Несчастные случаи, происшедшие с учащейся молодежью, воспитанниками учреждений образования расследуются комиссией, назначенной директором ГБОУ СОШ №222 или руководителем структурного подразделения (школьного или дошкольного). Несчастные случаи со смертельным исходом расследуются комиссией, назначенной начальником окружного управления образования.

После тщательного изучения объяснений пострадавшего, очевидцев, правил и инструкций по охране труда и безопасности жизнедеятельности, схемы места происшествия и других документов, комиссия составляет акт формы Н-2 в 4-х экземплярах. Один экземпляр передается родителям пострадавшего. Расследование проводится в течение 3-х дней, расследование тяжелых и со смертельным исходом случаев – в течение 10 дней.

Правила возмещения вреда не распространяются на несчастные случаи, оформленные актом формы Н-2.

Возмещение вреда рассматривается в порядке, установленном гражданским кодексом.