

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
ГБОУ «Школа № 222» Золотаревой Е.Ю.
о проделанной работе за 2016 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это та организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ «Школа № 222»

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам колледжа. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Коллективный договор был заключен 16.08.16.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники образовательной организации, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Золотарева Е.Ю. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

Во всех кабинетах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором образовательного учреждения и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома, и подписываются специалистом по охране труда .

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана путем слияния 6 первичных организаций в 2014 году. На сегодняшний день (сентябрь 2016 года) в составе профсоюзной организации числится 148 человека из 226 работающих, что составляет 50,44 % от общей численности штатных работников. Проведена сверка членов профсоюза в декаде и сентябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по охране труда.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

В целях повышения квалификации и обучения профсоюзных активистов в марте 2016 года на станции «Правда» был организован обучающий семинар Московской организацией Профсоюза . В данном семинаре от нашего образовательного учреждения приняли участие председатель ПК Золотарева Е.Ю. и старший воспитатель Овчинникова О.В. Председатель ПК Золотарева Е.Ю. приняла участие в 4 съезде учителей. В

целях повышения квалификации на семинаре по охране труда в ноябре 2016 принимала участие Золотарева Е.Ю., председатель ПК.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях мероприятиях:

- демонстрация « День всемирного единства» (15 человек)
- в рамках всемирного дня «За достойный труд»; (8 человек)
- демонстрация 1-го Мая;(21 человек)
- спортивных мероприятиях (1 человек)
- _ демонстрация « Годовщина присоединения Крыма» (18 человек)

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка сайта образовательной организации;
- информационные стенды профкома «Профсоюзный уголок», «Охрана труда».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных работников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, нормативными документами. Наша профсоюзная организация была признана лучшей в конкурсе на «Лучшая профсоюзная информационная работа» и получила грамоту от Территориальной профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.(5 индивидуальных встреч и 2 общих собрания)

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

В этом учебном году было выделено материальной помощи 14 человек, куплено новогодних подарков 52 штуки, выделено билетов детям сотрудников на посещение новогодних представлений 38 штук. На масленичные гулянья выехало в Тверь -2 человека, Коломна 6 человек, Сергиев Посад 5 человек.Билеты в театр в течении года на праздники получили 25 человек. Приобрели абонементы на посещение мероприятия «Русский романс» 6 человек. Приобрели путевки на летний отдых «Мать и дитя» с дотацией от профсоюза 1 человек.

Ш. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.