

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Северный административный округ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города
Москвы "Школа № 222"

Публичный отчет председателя профкома
ГБОУ «Школы № 222»
Золотаревой Е.Ю.

Девиз профсоюзов: «**Наша сила в единстве**», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Первичная профсоюзная организация ГБОУ «Школа №222» на 2014-2015 год насчитывала 127 человек из 242 работающих, что составляло 51% от работающих в учреждении. На 2015-2016 год профсоюзная организация насчитывает 134 человека, что составляет 57% от работающих. За отчетный период принято в профсоюз 7 человек, выбыло из профсоюза по собственному желанию на основе личного заявления 3 человека, выбыло из организации в связи с уходом на пенсию 1 человек.

Общее число профсоюзного актива составило 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. За отчетный период профком нашей школы работал с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашей школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремилась выполнять поставленные задачи.

Задачи:

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.

3. Совершенствование информационной работы.

4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. И в Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность профкома образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

Основные документы, на основании которых велась работа ПК:

1. Устав Профсоюза работников образования и науки РФ.
2. Положение о первичной профсоюзной организации ОУ.
3. 3-х стороннее Соглашение городского комитета профсоюзов.
4. Коллективный договор.

Профсоюзный комитет совместно с ревизионной комиссией и комиссией по охране труда работает во взаимодействии с администрацией школы:

- Было разработано «Соглашение по охране труда»;
- обсуждалась тарификация, согласовывались доплаты и надбавки педагогическим работникам;
- рассматривались правила внутреннего трудового распорядка и трудовые договоры.
- проводился контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности;
- согласовывался график отпусков сотрудников школы;

- разработали совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор,
- Разработано, и было принято на общем собрании (в соответствии с приказом №40 Департамента Образования города Москвы) положение о НСОТ(новая система оплаты труда), положение о распределении стимулирующей части оплаты труда.

В нашем Коллективном Договоре оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда.

При профсоюзном комитете была образована комиссия по охране труда. Уполномоченным по охране труда является Шатская Татьяна Алексеевна. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Дважды в год проводилось обучение и инструктажи по охране труда, была организована проверка знаний по охране труда.

В нашей школе проводится организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводятся дни охраны труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда. Проводился рейд-смотр информационных стендов по охране труда. Работники школы проходили профосмотр, была организована работа по привитию сотрудников от гриппа, делались плановые прививки.

В 2014-2015г. сделан косметический ремонт в Спд 222. Продолжались мелкие ремонтные работы по заявкам в структурных подразделениях. Проводилась специальная оценка условий труда на рабочих местах. Ежегодно проходят обучение по охране труда сотрудники школы. С введением НСОТ(новая система оплаты труда) с 1 сентября 2015 года увеличилась заработная плата педагогов школы.

- Зарплата выплачивается два раза в месяц согласно Коллективному договору. Задержек и срывов выплат заработной платы не было
- Средняя месячная заработная плата педагогических работников в январе 2015 года составила 50694 рубля, в сентябре 2015 года составила 70217 рублей, в декабре 2015 – 101687 рублей.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в случае длительной болезни, в связи со смертью близких людей, свадьбой, рождением ребенка и др. ситуациях. Всего материальную помощь получили 16 человек. 2 человека получили дотацию на приобретение путевок на летний отдых.

К Новому году дети членов профсоюза получали билеты на праздничные представления, в количестве 44шт, и новогодние подарки в количестве 37шт.

Были приобретены и оформлены 2 информационных стенда.

В течении этого года мы посетили г. Дмитров ,Коломну, г. Калязин.

К дню учителя желающие члены профсоюза выезжали на 12 часовой круиз по Москве реке на теплоходе. Сотрудники регулярно оповещались о профсоюзной жизни. Дополнительные и подробные сведения все желающие могли увидеть на профсоюзные странички на сайте школы и на сайте Территориальной профсоюзной организации.

Тур поездки, отдых в кафе помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания.

Члены профкома и администрация ГБОУ «Школа№222» принимали участие в Первомайском шествии(21 человек), демонстрации в поддержку Крыма(14 человек), митинге «Нет Майдану!»(3 человека) шествии и митинге «Мы едины!» (5 человек).

В течение года Профсоюзный комитет:

Дал мотивированное мнение по вопросам : «Утверждения графика отпусков работников», «О проведении мероприятий по сокращению штата работников»

- осуществлял проверку выполнения пунктов « Соглашения по охране труда»;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

- проводил выверку отчислений профсоюзных взносов.

Хочется сказать слова благодарности директору школы Н.А.Баскаковой за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему.

Конечно, у профсоюзного комитета есть над чем работать.

- Это развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, работа по привлечению в профсоюз молодых кадров.

- Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

Уверенна, что и в будущем году профком продолжит работу по всем направлениям, учтет все пожелания и замечания и постарается максимально удовлетворить все потребности коллектива в разных сферах деятельности.