

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
ГБОУ Школа 222  
Золотаревой Е.Ю. о проделанной работе за 2018 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа 222

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, согласовывались графики отпусков, писались мотивированные мнения в защиту прав сотрудников и др.). Председатель профсоюзной организации доводил до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением норм и правил охраны труда в школе, было заключено соглашение по охране труда

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с 2013 года и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 121 человек из 221 работающего, что составляет 54% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и октябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт ТПО, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек, (Гранцова Ирина Павловна, Овчинникова Ольга Владимировна, Гагилева Мария Сергеевна, Семенова Ирина Викторовна, Андрианова Любовь Николаевна, Молодькова Анастасия Сергеевна). Ревизионная комиссия 3 человека: Линке Лариса Альбертовна, Курмаева Елена Александровна, Царева Оксана Александровна. Уполномоченный по охране труда 1 человек Шатская Татьяна Алексеевна. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе ТПО.

Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- митинг в поддержку Крыма;
- Митинг –концерт в поддержку Путина В.В.
- демонстрация 1-го Мая.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- группа в вацапе;
- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Уже два года подряд наша профсоюзная страничка на сайте школы была признана одной из лучших в северном округе. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В течении года было принято в профсоюз 21 человек.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Уже воспользовались Программой Проффитнес 3 человека, которые получают дотацию от Московской городской организации профсоюза работников народного образования. Именно наши молодые педагоги защищали честь всего 35 межрайона на конкурсе «Знание – Сила» в разделе «Веселые старты» и очень достойно выступили. Директор, профсоюзная организация и участники конкурса будут награждены Почетными грамотами.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Посетили театр в течении года 16 человек, Экскурсию на телебашню 8 человек, экскурсию в город Тверь 2 человека. Съездили в Иваново в текстильный шоп тур 25 человек. Сейчас заказано билетов на экскурсию 8 шт.(В Коломенское и Легенды и мифы по Москве)

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Так в текущем году была выделена материальная помощь на Юбилей 8 человек и на бракосочетание 1.Было закуплен новогодних подарков сотрудникам и детям сотрудников 85 шт, выделено билетов на дискотеку и новогодний спектакль 42шт. В этом году заказано билетов на елку 43шт.,подарков 40 штук. Было поздравлено с поступлением 1 класс 4 ребенка сотрудников. Была выделена материальная помощь 18 сотрудникам в сложной материальной ситуации.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Они приглашались на 1 сентября, на новогодние утренники, где так же были вручены 4 подарки.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. *Подробнее с Положением об выделении материальной помощи и сметой можно ознакомиться на профсоюзной странички на сайте школы.*

#### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главной задачей в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.