

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 222»

Принято:  
Управляющий совет  
ГБОУ «Школа № 222»

Протокол № 1  
от 26.08 2016 года

Введено в действие:  
Приказом директора  
Государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
города Москвы ГБОУ «Школа № 222»  
Приказ № 133 от 29.08.2016  
Директор [подпись] Н.А. Баскакова

**Кодекс этики членов Управляющего совета  
Государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
города Москвы «Школа № 222»**

## ПРЕАМБУЛА

Цель Кодекса этики членов Управляющего совета Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 222» (далее — «Кодекса»):

создать комфортную образовательную среду в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении города Москвы «Школа № 222» (далее - «Школа»);

заложить основы корпоративной культуры государственно общественного управления образовательными учреждениями;

обобщить уже выработанные нравственно-этические нормы деятельности членов Управляющего совета;

- помочь членам Управляющего совета Школы ответить на вопросы, связанные с взаимоотношениями в процессе совместной деятельности и проблемами, возникающими между участниками отношений в сфере образования,

- укрепить авторитет и обеспечить единство норм поведения членов Управляющего совета;

- повысить доверие граждан к Управляющему совету как органу управления Школой, и, как следствие, престижность Школы.

Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил поведения при осуществлении деятельности по управлению Школой в условиях современных перемен, основанных на нравственных критериях и традициях советской и российской школы, которым надлежит руководствоваться членам Управляющего совета и который является профессионально-нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого члена Управляющего совета.

1.1. Настоящий Кодекс разработан на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Устава Школы и Положения об Управляющем совете школы.

1.2. Настоящий Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности Управляющего совета в общественном сознании.

1.3. Знание и соблюдение норм настоящего Кодекса является нравственным долгом члена Управляющего совета Школы и обязательным критерием оценки качества его деятельности.

1.4. Каждому члену Управляющего совета следует принимать все необходимые меры для соблюдения норм Кодекса, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от члена Управляющего совета Школы поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Кодексом.

1.5 Член Управляющего совета, осуществляющий свою деятельность или принимаемый в состав Управляющего совета Школы, вправе, изучив содержание настоящего Кодекса, принять для себя его нормы или отказаться от участия в работе Управляющего совета.

## II. Обязательства членов Управляющего совета.

2.1. Член Управляющего совета в любых обстоятельствах должен сохранять честь и достоинство, присущие его деятельности.

2.2. В процессе своей деятельности член Управляющего совета должен соблюдать следующие этические принципы:

- законность;
- объективность;
- компетентность;
- независимость;
- тщательность;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- профессионализм;
- взаимоуважение;
- конфиденциальность.

2.3. Член Управляющего совета, осознавая ответственность перед обучающимися, родителями обучающихся, педагогическими работниками, работниками Школы, другими участниками в сфере образовательных отношений (в т.ч. органами местного самоуправления, общественными организациями) призван:

- оправдывать доверие и уважение общества к деятельности Управляющего совета, прилагать усилия для повышения его (совета) престижа;

- исполнять обязанности добросовестно, обеспечивая эффективную работу Управляющего совета Школы;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

- не оказывать предпочтения каким-либо участникам образовательных отношений, быть независимыми от влияния отдельных участников образовательных отношений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению обязанностей членов Управляющего совета;

- уведомлять Управляющий совет и/или администрацию Школы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с деятельностью Управляющего совета;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на деятельность Управляющего совета Школы;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;

- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других



государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на Школу социальных функций;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;

- обеспечивать регулярное обновление и развитие знаний и навыков в сфере государственно-общественного управления образовательными учреждениями;

- поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека через образование;

- не терять чувство меры и самообладания;

- соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;

- постоянно стремиться к как можно более эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

2.4. В процессе своей деятельности член Управляющего совета обязан воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им своих обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Управляющего совета и Школы;

- пренебрежительных отзывов о деятельности своей Школы или проведения необоснованных сравнений его с другими образовательными учреждениями;

- преувеличения своей значимости и возможностей;

- проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или конфессиональных групп;

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.5. Члену Управляющего совета необходимо принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за



несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих обязанностей.

2.6. Во время заседаний Управляющего совета, заседаний комиссий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

2.7. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между членами Управляющего совета, приоритетным является учет интересов Школы в целом.

### **III. Обязательства члена Управляющего совета перед участниками в сфере образовательных отношений (обучающимися, их родителями (законными представителями), педагогическими работниками, работниками Гимназии, представителями органов власти и г.д.)**

3.1. Член Управляющего совета в процессе взаимодействия с участниками в сфере образовательных отношений:

- сам выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- проявляет толерантность;
- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- выслушивать объяснения или вопросы внимательно, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику;
- высказываться в корректной и убедительной форме; если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного; начинать общение с приветствия;
- выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;
- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;
- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

3.2. В процессе взаимодействия с участниками в сфере образовательных отношений член Управляющего совета обязан воздерживаться от:

- навязывания своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки личности;
- предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков; •относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;

3.3. Рекомендуется не принимать на свой счет обидных и несправедливых замечаний, неуместных острот, насмешек, не допускать втягивания в конфликтную ситуацию или скандал.

3.4. В процессе взаимодействия с участниками в сфере образовательных отношений член Управляющего совета обязан воздерживаться от заискивания.

3.5. В случае конфликтного поведения со стороны собеседника необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.



3.6. Члену Управляющего совета следует:

- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Кодекса;

- быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Кодекса;

- помогать обучающимся, их родителям (законным представителям), педагогическим работникам, словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;

- регулировать взаимоотношения в Гимназии на основе принципов и норм этики;

- обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм этики и принятие по ним объективных решений;

- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности Школы с тем, чтобы не допустить возникновения ситуаций, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появляются сомнения в законности действий педагогических работников, администрации Школы, Управляющего совета;

#### **IV. Обязательства члена Управляющего совета перед коллегами**

4.1. Член Управляющего совета в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживает атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; готов предложить совет и помощь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;

- пресекает интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия;

- помогает им в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством;

4.2. В процессе взаимодействия с коллегами член Управляющего совета обязан воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе коллег или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;

- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;

- обсуждения их недостатков и личной жизни.

4.3. Член Управляющего совета имеет право подвергнуть сомнению мнение коллег в порядке, установленном действующим законодательством.

4.4. Член Управляющего совета должен обладать безупречной репутацией, способствовать формированию в Школе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4.5. Член Управляющего совета не имеет морального права:

- перекладывать свою ответственность на коллег;

- использовать свое положение в личных интересах;

- проявлять формализм, чванство, высокомерие, грубость;

- создавать условия для наушничества и доноительства в Школе;



- оказывать моральное покровительство своим родственникам и близким людям, по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности;

- умышленно использовать свои полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

#### **V. Контроль за соблюдением настоящего Положения**

5.1. Для контроля за соблюдением настоящего Кодекса, поддержки членом Управляющего совета, оказания им консультационной помощи в вопросах этики, а также урегулирования спорных ситуаций решением Управляющего совета создана Комиссия по защите прав участников образовательного процесса.

5.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством об образовании, Уставом Школы, Положением о комиссии по защите прав участников образовательного процесса.

#### **VI. Ответственность за нарушение настоящего Кодекса**

6.1. Нарушение требований настоящего Кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение членом Управляющего совета своих обязанностей, которое влечет либо моральное воздействие либо исключение из состава Управляющего совета.